



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№2 (363)
февраль 2020



23 ФЕВРАЛЯ
С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Новости агропромышленного комплекса.....3

Международная работа

Тарифная конференция NNN.....5

На защите прав

Самарский обком – на страже трудящихся.....7

Молодежная работа

Юридическая помощь жителям сельской местности.....8

Вести территориальных организаций

Социально-экономическое развитие АПК Брянской области.....9

Правозащитная работа Тверского обкома Профсоюза.....11

Юбилей профсоюзной газеты «Зори Белгородчины».....14

Профсоюзная хроника.....16

Наши первички

Коллективный договор – основа достойного труда.....19

К 100-летию Профсоюза

Юбилейные мероприятия.....21

Пермская краевая организация.....23

Консультации

Юридические консультации.....26

Для размышления

Банкротство предприятий и права трудящихся.....29

Поздравляем!

НОВОСТИ

АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

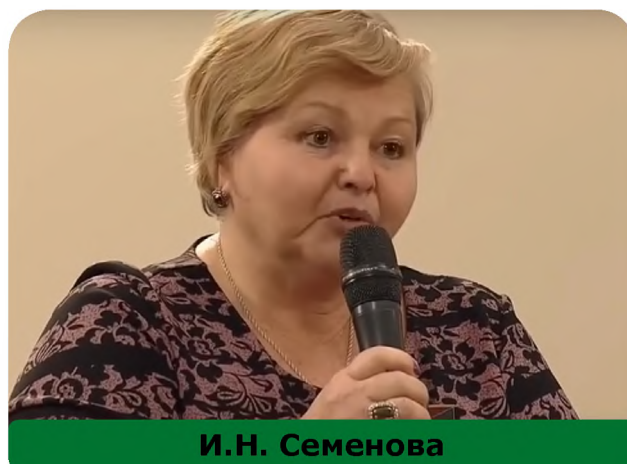
Вопросу развития агропромышленного комплекса государство уделяет самое пристальное внимание. В конце ушедшего года и начале 2020 г. состоялись важные события для развития АПК России.

Встреча с представителями общественности

23 декабря 2019 г. в ходе рабочей поездки в Республику Адыгея Президент России В.В.Путин встретился с представителями общественности. Глава государства обсудил с собравшимися вопросы развития сельского хозяйства и сельских территорий в Российской Федерации.

В.В.Путин отметил, что сельское хозяйство обеспечивает страну всеми базовыми продуктами питания, работает достаточно эффективно, в том числе на экспорт. Последний в прошлом году составил почти 26 млрд долларов. Власти, заверил Президент России, продолжат реализацию Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы, а с 2020 года начинает работать программа «Комплексное развитие сельских территорий».

Президент России обсудил с представителями общественности проблемные вопросы



И.Н. Семенова

развития АПК и сельских территорий. Председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза И.Н.Семенова, участвовавшая во встрече, обратилась к Президенту с вопросом о соблюдении трудового законодательства в части предоставления сельским женщинам 36-часовой рабочей недели.

Заседание Государственного совета

26 декабря 2019 г. Президент России В.В.Путин провел заседание Государственного совета по вопросу «Государственная аграрная политика – эффективное сельскохозяйственное производство и развитие сельских территорий». В ходе заседания доклады представили Министр сельского хозяйства Д.Н.Патрушев и Губернатор Алтайского края, руководитель рабочей группы Госсовета по направлению «Сельское хозяйство» В.П.Томенко.

В своем докладе Д.Н.Патрушев подвел итоги 2019 года в сельском хозяйстве и обозначил планы и основные цели отрасли на следующий год. Как заявил Министр, сельское хозяйство является одной из самых динамично развивающихся отраслей российской экономики. С 2014 по 2018 год рост валового производства продукции АПК составил 17,7%. Производство сельхозпродукции по итогам 11 месяцев 2019 г. увеличилось на 4,1% (при росте в экономике страны 1,3%). Достижение этого результата

стало возможным в первую очередь за счет повышения эффективности производства, увеличения урожайности сельхозкультур. Серьезный рост показателей достигнут также в животноводстве и в области переработки продукции. Ежегодно увеличиваются объемы господдержки сельского хозяйства. В 2019 году на реализацию мероприятий Госпрограммы развития АПК направлено 318,3 млрд рублей. В целом реализация государственной аграрной политики придала мощный импульс развитию сельского хозяйства, за пять лет обеспечив приток более двух трлн рублей инвестиций (без учета субъектов малого предпринимательства).

Как отметил Министр, в 2019 году на повышение конкурентоспособности отечественной сельхозпродукции направлено 38,9 млрд рублей. Комплекс мероприятий по поддержке экспортеров позволил в 2019 году открыть для отдельных видов российской продукции рынки еще 19 государств. Экспорт продукции АПК в 2019 году соста-



вил порядка 25 млрд долларов при плане в 24 млрд долларов.

Особое внимание Д.Н.Патрушев уделил фундаментальному для сельского хозяйства направлению – повышению эффективности использования земельных ресурсов. Дальнейший рост объемов производства связан с вовлечением земель в сельхозоборот, а также с увеличением их плодородия и сохранением качественных характеристик почв. В настоящее время Минсельхоз занимается подготовкой отдельного программного документа, направленного на совершенствование системы вовлечения земель в сельхозоборот.

Развитие АПК тесно связано с повышением качества жизни на селе – в 2020 году

начнется реализация проектов в рамках программы «Комплексное развитие сельских территорий». Всего в 47 субъектах Российской Федерации отобраны порядка 150 проектов, из которых 104 планируется реализовать в течение одного года. Изменения уже в первый год действия программы затронут 269 населенных пунктов, где проживает более миллиона человек. Регионы проявили беспрецедентный интерес к участию в мероприятиях программы – совокупный объем поступивших в Минсельхоз заявок только на 2020 год составил 132 млрд рублей, что в 1,7 раза превышает объем, утвержденный паспортом программы.

Для дальнейшего качественного развития отечественного сектора АПК необходимо направить усилия на повышение эффективности, производительности, качества и экологичности продукции. Масштабность поставленных задач требует совместных концентрированных усилий государства, бизнеса, профессиональных и общественных объединений по ключевым направлениям. Минсельхоз России продолжит работу по развитию российского АПК, совершенствуя нормативную базу и меры государственной поддержки, стимулируя рост объемов и качества продукции, технологическую модернизацию предприятий.

Утверждена новая Доктрина продовольственной безопасности

21 января т.г. подписан указ Президента России об утверждении Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации в новой редакции. Предыдущая версия документа действовала с 2010 года. Доктрина предусматривает изменение ранее принятой методики расчета продовольственной безопасности. Для ее оценки вместо удельного веса отечественного производства в общем объеме внутреннего потребления будет использован международный показатель самообеспеченности. Он включает не только отношение объема производства к величине потребления, но и соответствие продукции требованиям технического регулирования ЕАЭС, а также расчет экономической и физической доступности продовольствия.

В Доктрину продовольственной безопасности включены новые товарные группы – овощи и бахчевые, фрукты и ягоды, семена. Доля отечественного производства во внутреннем потреблении должна составлять не менее 95% для зерна, 90% для растительного масла, 90% для сахара, 85% для мяса

и мясопродуктов, 90% для молока и молокопродуктов, 95% для картофеля, 90% для овощей, 60% для фруктов и ягод, 85% для рыбы и рыбопродуктов, 75% для семян отечественной селекции и 85% для пищевой соли.

Новая редакция Доктрины продовольственной безопасности отвечает актуальным задачам АПК России, учитывает аспекты социально-экономического развития страны и призвана расширить доступность основных видов продовольствия для граждан. Реализация Доктрины позволит обеспечить продовольственную безопасность страны, прогнозировать и предотвращать риски социально-экономического развития и угрозы национальной безопасности, а также создавать условия для сбалансированного развития сельскохозяйственного комплекса России и улучшения благосостояния населения.

По информации Минсельхоза России

ТАРИФНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ NNN

Заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова и председатель Оренбургской областной организации Профсоюза В.В.Петров приняли участие в работе Тарифной конференции Норвежского профсоюза работников пищевой промышленности и смежных отраслей NNN, которая проходила 27-30 января на базе Норвежского профсоюзного центра LO – Сёрмарка.

Тарифная конференция NNN проходит каждые два года в январе с целью подготовки к коллективным переговорам по 14-ти национальным отраслевым (секторальным) соглашениям. Профсоюзные представители из всех отделений NNN участвуют в заседаниях секторальных комитетов, определяя повестку дня, минимальные стандарты для коллективных соглашений и общие подходы по тарифному урегулированию.

Осенью 2019 года началась подготовительная работа на местах по выдвиганию требований для переговоров. Затем эти предложения обобщаются в национальном офисе NNN и выносятся на Тарифную конференцию. В этом году участники конференции дополнили требования профсоюза более 500 предложениями, касающимся, в частности, заработной платы, рабочего времени, пенсионного обеспечения, оплачиваемого времени для ведения профсоюзной работы избранными представителями NNN и др.

В Тарифной конференции – 2020 приняли участие 153 человека – представители работников различных секторов пищевой промышленности, руководители и секретари NNN, а также приглашенные из России и Сербии.

В ходе рабочей программы визита делегации Профсоюза работников АПК РФ и Профсоюза работников пищевой, гостиничной, туристической, сельскохозяйственной и табачной промышленности Сербии приняли участие в заседаниях ряда секторальных комитетов (птицеводов, мясников, рыбников, пивоваров и др.) и обменялись опытом и мнениями по обсуждаемым вопросам.

Российские и сербские гости посетили старейшую шоколадную фабрику Freia, которая известна тем, что для ее рабочей столовой великий норвежский художник Эдвард Мунк в начале 1920-х годов написал серию живописных полотен. Картины Мунка до сих пор украшают залы столовой.

28 января состоялась совместная встреча всех профсоюзных представителей, на которой выступил председатель Норвежского профцентра LO Ханс-Кристиан Габриэльсен. Он рассказал, что количество членов LO продолжает расти и по итогам 2019 года составляет 950 тысяч человек. Х.-К.Габриэльсен подробно остановился на вопросах социально-экономического и политического контекста предстоящего тарифного урегулирования. В частности, он подчеркнул важность скоординированных усилий всех профсоюзов. «На нас лежит общая ответственность, и мы должны специально работать над тем, чтобы устранить проблемы низкой заработной платы и добиться равной оплаты за равный труд. Работодатели должны платить работникам справедливую плату, инвестируя таким образом в опыт и технологии, достигая роста производительности труда, и как следствие, справедливого распределения доходов».

Тарифная конференция NNN завершилась заседанием Совета NNN, который принял Заявление о тарифной политике. Далее ожидается, что Наблюдательный совет профцентра LO в феврале примет решение по общей тарифной политике и требованиям, а затем работники должны будут проголосовать за выдвинутые требования. После окончания пасхальных каникул начнутся переговоры с секторальными объединениями работодателей. Если работодатели не согласятся с требованиями профсоюза, то урегулирование происходит с участием государственно-



го арбитра, который определяет регламент примирительных процедур (обычно не более недели).

Заместитель председателя NNN Ярле Вильхельмсен, который отвечает в профсоюзе за тарифную политику, отметил, что очень доволен конференцией, работой всех секторальных комитетов и тем, как проходило обсуждение.

В ходе конференции подведены итоги ежегодного конкурса на лучшего организатора. В этом году им стала Сив Разет, профсоюзный представитель в мясоперерабатывающей компании Nordfjord. Она при-

влекла 40 новых членов и стала «рекрутером 2019 года». Приз в размере 10 000 норвежских крон (около 70 тысяч рублей) ей вручили председатель NNN Анне Берит Акер Хансен и председатель LO Ганс-Кристиан Габриэльсен.

В настоящее время аппарат Профсоюза работников АПК РФ совместно с IUF готовит переводы на русский язык отдельных секторальных коллективных договоров NNN как основу для обсуждения в первичных и территориальных организациях вопросов, связанных с ведением коллективных переговоров.

Комментарий председателя Оренбургской областной организации Профсоюза В.В.Петрова:

«Изучение опыта родственных организаций, в особенности профсоюзных всегда полезно, так как позволяет по-новому взглянуть на текущие дела, применить современные наработки или же отсеять привычное, но уже ненужное. Такая возможность представилась в ходе рабочей поездки в Норвегию на Тарифную конференцию профсоюза NNN.

Мне, например, понравилась работа NNN, которая строится через соответствующие комиссии по отраслевому принципу. Я бы взял ее на вооружение, так как здесь в большей степени выражаются конкретные интересы членов профсоюза и специфика работы профорганизаций в отдельных отраслях, будь то хлебопекарная, молочная отрасль или сельское хозяйство. Тем более, что каждая отрасль, а их 14, заключает свой национальный коллективный договор. Если бы мы научились учитывать специфику конкретной отрасли и консолидировано отстаивать интересы отдельных профессиональных групп членов Профсоюза, то деятельность первичных и территориальных профорганизаций, на мой взгляд, получила бы значительный импульс. Также отмечу, что аппарат NNN насчитывает председателя и его пять заместителей, которые избраны на съезде и за которыми закреплена работа отраслевых комитетов, а также штатных работников-специалистов.

Интересна и структура NNN. К примеру, как таковые первичные профсоюзные организации на предприятиях отсутствуют. В соответствии с законодательством, из числа членов профсоюза избираются профсоюзные представители на общественных началах. А первичка – это территориальная организация, как наша районная, там есть штатные работники. Время, затраченное профсоюзным представителем для решения трудовых проблем на другом предприятии, администрация не оплачивает, эту сумму ему компенсирует профсоюз. Также все членские профсоюзные взносы в размере 1,6% сразу направляются в центральный орган, из которых 0,2% направляется на работу на локальном уровне. На мой взгляд, это говорит об осознанном профсоюзном членстве.

А вот пенсионные системы в наших странах существенно различаются. Например, если на предприятии заключен коллективный договор, то работодатель участвует в софинансировании накопительной пенсии работника (государственная пенсия по норвежским меркам невелика), а сам работник имеет право выйти на пенсию в 62 года вместо 72.

Конечно, в каждой стране своя экономика и свой уклад жизни. Норвежскому профсоюзному движению уже более 120 лет. Но нельзя умалять значение и достижения профсоюзных организаций в России. К примеру, в коллективных договорах, которые заключает NNN, установлена 37,5-часовая рабочая неделя, но и в России сейчас для женщин, работающих в сельской местности, установлена 36-часовая рабочая неделя. В России ночной считается смена с 22 часов до 6 часов, а в Норвегии доплата осуществляется за работу с 24 до 6 часов, и норвежские коллеги только еще обсуждают, как добиться того, чтобы работу в ночную смену оплачивали по двойному тарифу. По правде сказать, в основном предприятия там работают по пятидневке, а работа в ночную смену считается чем-то исключительным, на нее надо получать разрешение от государственных органов. Таким образом у каждой страны своя специфика и нюансы в работе, но нам надо учиться друг у друга, обмениваться опытом, чтобы труд членов наших профсоюзов был достойным, а жизнь благополучнее».

Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза

САМАРСКИЙ ОБКОМ - НА СТРАЖЕ ТРУДЯЩИХСЯ

В конце 2019 года Группа компаний «Нижегородский масло-жировой комбинат» объявила о реконфигурации производственной площадки АО «Самарский жиркомбинат» и вынужденной приостановке производства готовой продукции на мощностях предприятия. Причиной, по заявлению руководства ГК, послужила необходимость повышения эффективности работы, производительности труда, консолидации объемов и сохранения конкурентоспособности. В АО «Самарский жиркомбинат» работали 300 человек, из которых 200 - члены Профсоюза работников АПК РФ.

Заявление о закрытии предприятия вызвало волнение и возмущение среди работников. Появились негативные сообщения в социальных сетях. В Самарскую областную организацию Профсоюза поступили анонимные обращения членов Профсоюза.

Обком Профсоюза инициировал проведение переговоров профсоюзной стороны с руководством предприятия и холдинга. В результате высвобождаемым работникам были предоставлены в полном объеме выплаты, полагающиеся при увольнении по соглашению сторон или по сокращению, в зависимости от того, что выбирал работник. Людям с ограничениями по здоровью были предложены значительные выплаты. За работниками, находящимися в декрете, сохранилось рабочее место до окончания их отпуска. Правительство и Министерство труда, занятости и миграционной политики области обязались оказать работникам содействие в трудоустройстве через службу занятости, кадровой службой предприятия также предлагались работникам дополнительные рабочие места на других площадках холдинга.

«После того, как мы узнали о предстоящем сокращении работников, главная задача, стоящая перед областной организацией и первичной профсоюзной организацией, состояла в том, чтобы обеспечить всех сотрудников предприятия мерами социальной защиты, предусмотренными трудовым законодательством, отраслевыми соглашениями по агропромышленному комплексу Российской Федерации и Самарской области. В итоге социальная напряженность была снята, соблюдены все нормы трудового законодательства», – отметил председатель Самарской областной организации Профсоюза В.Ю.Макеев.

Первичная профсоюзная организация АО «Самарский жиркомбинат», которую возглавляет Л.А.Колмыкова, на протяжении



всей процедуры сокращения проводила консультации по правовым вопросам среди работников и осуществляла контроль за соблюдением трудового законодательства.

Как следует из заявления ГК «НМЖК», рассматриваются различные варианты реконфигурации производственной площадки с учетом наличия современного складского комплекса и установленного новейшего холодильного оборудования, в которые в 2017–2019 гг. Группой компаний проинвестированы значительные средства.

Самарская областная организация Профсоюза держит ситуацию под контролем и в дальнейшем готова защищать интересы трудящихся агропромышленного комплекса ре-

Справочно: Решение о строительстве предприятия по производству маргарина в г. Куйбышеве (с 1991-го Самаре) было принято в голодные послевоенные годы. Спустя три года строительства, 31 декабря 1949 года, жиркомбинат был сдан в эксплуатацию. В 2002-м комбинат вошел в нижегородскую группу компаний по производству продуктов питания и мыла. В последнее время на самарском предприятии производили масло, соусы, жареные семечки, а также известный майонез «Сдобри». ОАО «Самарский жиркомбинат» было одним из ведущих и известных предприятий в Приволжском федеральном округе и за его пределами.

гиона. Областная организация не меньше, чем сотрудники жиркомбината, надеется, что в дальнейшем производство возобновится. Самарская область остается ключевым регионом присутствия группы компаний «НМЖК».

Информация Самарской областной организации Профсоюза

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ ЖИТЕЛЯМ СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

В целях системной подготовки членов кадрового резерва профсоюзных организаций из числа молодежи в Ярославской области прошла Школа молодого профсоюзного лидера. В Школе обучались 50 участников. Проект реализован с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества.

От Ярославской областной организации Профсоюза на обучение была направлена А.С.Шамаева, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Красный маяк» Ростовского района. Анжелика Сергеевна представила проект на тему «Профсоюзное волонтерство в социальной сфере», который в 2019 году реализовал профком.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ООО «Красный маяк» считает, что сельское население является одним из наиболее уязвимых слоев населения в области знания законодательства. Самый оперативный и низкзатратный источник информации в правовых вопросах – всемирная сеть Интернет – в ряде населенных пунктов не является доступной услугой. Обращение за юридической помощью к квалифицированному специалисту обходится дорого, и не каждый сельский житель может себе это позволить.

Учитывая вышеуказанные факторы, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации запустил проект, в рамках которого члены профкома и профсоюзные активисты организовали бесплатные квалифицированные юридические консультации для работников ООО «Красный маяк» и жителей села Марково Ростовского района Ярославской области. Представители Профсоюза ставили перед собой задачу – с минимальным бюджетом помочь в решении имеющихся правовых вопросов жителям села и упредить возникновение проблем.



Цели проекта:

- повышение уровня знаний законодательства Российской Федерации в сельской местности;
- привлечение квалифицированных специалистов иных сфер с целью оказания помощи сельскому населению.

Организаторы рассчитывают, что проект привлечет внимание предприятий АПК и общественных организаций и будет внедрен в других поселениях.

А.С.Шамаева успешно ответила на вопросы тестирования конкурса профсоюзных проектов, выступила в дебатах и по итогам всех заданий, в том числе домашних, заняла II место среди других 24 участников, которые представили свои проекты на суд компетентных экспертов и наставников.

Информация Ярославской областной организации Профсоюза



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ АПК БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Состоялось заседание Комитета Брянской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: о социально-экономическом развитии агропромышленного комплекса в Брянской области и совместных задачах по повышению качества жизни и уровня благосостояния работников, жителей села в рамках системы социального партнерства, об итогах конкурса на «Лучшую первичную профсоюзную организацию» за 2019 год.

С докладом выступила председатель областной профорганизации А.М.Манакина, которая отметила, что успешное решение социальных вопросов в трудовых коллективах можно лишь при стабильном экономическом и финансовом состоянии предприятий. Поэтому нам необходимо более конструктивно взаимодействовать с законодательными органами исполнительной власти по вопросам укрепления и развития материально-технической базы агропромышленного комплекса.

Повысить качество жизни работников АПК

Заместитель директора департамента сельского хозяйства Брянской области С.Г.Шаповалов, принимавший участие в заседании, отметил, что регион входит в первую десятку на территории России по темпам развития отрасли. С 2013 года доля продукции сельского хозяйства в валовом региональном продукте возросла с 7 до 19,7%. В денежном выражении стоимость продукции сельского хозяйства в фактических ценах увеличилась с 43,4 до 86,6 млрд рублей. За сравнительно небольшой период времени удалось в разы увеличить объемы урожайности, внедрить высокоэффективные, современные технологии, начать реализацию крупных инвестиционных проектов.

С.Г.Шаповалов указал, что в целях привлечения кадров в отрасль, повышения качества жизни и уровня благосостояния работников АПК, сельских жителей предусмотрен комплекс мер поддержки молодым специалистам АПК и молодым семьям.

Заместитель директора департамента сельского хозяйства Брянской области подчеркнул, что сторонам социального партнерства необходимо проводить работу по подписанию во всех организациях АПК коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения между работниками и администрацией, добиваться, чтобы социальные вопросы на производстве рассматривались на паритетной основе стороной работодателя и профсоюзной организацией.



В.О. Кулякин

Подготовка кадров для АПК

Директор ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» В.О.Кулякин поделился опытом работы по подготовке высокопрофессиональных кадров для агропромышленного комплекса – будущего отрасли и профсоюзного движения. Отмечалось, что техникум создан в 1953 году как Почепская школа механизации, которая готовила кадры для восстановления разрушенного войной сельского хозяйства. Уже более 65 лет техникум готовит достойных представителей профессии. В настоящее время в техникуме обучаются около 400 студентов по следующим программам подготовки специалистов среднего звена: механизация сельского хозяйства, электрификация и автоматизация сельского хозяйства, технология продукции общественного питания, и по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих: тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей.

Качество подготовки обучающихся находится на высоком уровне, что подтверждается многократными победами в олимпиадах профессионального мастерства области и России. Техникум активно участвует в чемпионате «Молодые профессионалы» (Worldskills), учащиеся занимали победные места в компетенциях «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Электромонтаж», «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», неоднократно становились лауреатами премии по поддержке талантлив-



вой молодежи, утвержденной губернатором Брянской области, и других общественных и профессиональных конкурсов. Двое обучающихся - лауреаты именной стипендии Героя Социалистического труда Г.К.Лобуса.

В 2019 году техникум победил в конкурсном отборе на предоставление грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». На участие в конкурсном отборе поступило 716 заявок от образовательных организаций СПО, победителями стали 160. В ходе реализации проекта мастерские были оснащены современным учебным, лабораторным, производственным оборудованием по компетенциям: «Геномная инженерия», «Агрономия», «Сельскохозяйственные биотехнологии», «Сити-фермерство», «Эксплуатация сельскохозяйственных машин». Аграрии получили возможность обучаться в высокотехнологичных мастерских, отвечающих требованиям международных стандартов. Все инженерно-педагогические работники техникума, которые будут заняты в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских, прошли повышение квалификации по соответствующим направлениям.

В.О.Кулякин отметил высокую роль профсоюзных организаций техникума (председатель ППО учащихся Ю.А.Морозова, председатель ППО работников Г.Н.Дробкова) и предложил представителям исполнительных органов власти, областной организации Профсоюза совместно провести круглый стол по вопросам реализации мер поддерж-

ки молодых специалистов АПК и молодых семей, желающих связать свою жизнь с агропромышленным комплексом.

Развитие сельских территорий

Опытом работы по повышению качества жизни и уровня благосостояния работников АПК - жителей села в рамках системы социального партнерства поделился председатель колхоза «Прогресс» А.А.Щербинин.

В колхозе «Прогресс» работает порядка 140 человек, все являются членами Профсоюза. Принят коллективный договор, предоставляющий гарантии работникам уровнем выше, чем предусмотрено в трудовом законодательстве. Ход его реализации рассматривается во всех производственных подразделениях и на заседаниях администрации и профсоюзного комитета. Особое внимание к колдоговорному регулированию социально-трудовых отношений позволило хозяйству занять первое место среди предприятий Клинцовского района в областном смотре-конкурсе на лучший коллективный договор.

Правление колхоза с профкомом, который возглавляет Н.В.Каленник, совместно разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию социальной инфраструктуры села. Обустройство дорог, ремонт школы, дома культуры, детского сада, спортивных площадок – все делается для того, чтобы в сельских территориях жила и работала молодежь. Для молодых семей строятся дома, разработана программа закрепления молодых кадров на селе. Сегодня средний возраст работающих в хозяйстве – 42 года.

Подводя итоги

Рассмотрев вопрос о социально-экономическом развитии агропромышленного комплекса в Брянской области и совместных задачах по повышению качества жизни и уровня благосостояния работников, жителей села в рамках системы социального партнерства, Комитет областной организации Профсоюза отметил положительную работу правления и первичной профсоюзной организации колхоза «Прогресс», администрации и профкомов Почепского механико-аграрного техникума. Обл.организации Профсоюза и департаменту сельского хозяйства области рекомендовано способствовать социально-экономическому развитию сельского хозяйства и регулированию рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области.

Информация Брянской областной организации Профсоюза

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА ТВЕРСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА

По предложению Тверской областной организации Профсоюза на заседании Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства области рассмотрен вопрос: «О взаимодействии профсоюзных организаций с контрольно-надзорными органами по защите трудовых прав работников».

Профсоюзные организации целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную работу и защиту прав членов Профсоюза на безопасные условия труда в рамках действующего законодательства. Данные вопросы находятся под постоянным контролем обкома, рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов и семинарах-совещаниях с профсоюзным активом. Областной комитет Профсоюза работает в тесном контакте с Государственной инспекцией труда в Тверской области и Прокуратурой в рамках соглашений, заключенных Федерацией Тверских профсоюзов, а также с Государственной инспекцией по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники в Тверской области, Главным Управлением по труду и занятости населения, Министерством сельского хозяйства, региональным отделением Фонда социального страхования РФ.

Областная организация Профсоюза принимает участие в работе постоянного комитета по аграрной политике и природопользованию Законодательного собрания области. В 2018 году по предложению областной организации Профсоюза на заседании Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства рассмотрен вопрос: «О повышении эффективности социального диалога при реализации государственной политики в сфере труда в организациях агропромышленного комплекса Тверской области». Члены Совета поддержали предложения председателя областной профорганизации, секретаря Совета Г.Е.Савельичевой о внесении в соглашения по реализации инвестиционных проектов в АПК области положения о создании первичных профсоюзных организаций. Также Галина Ерофеевна указала на необходимость повышения заработной платы работников сельского хозяйства, устранения скрытой задолженности по зарплате в ряде организаций АПК и нарушений законодательства о труде. Данные вопросы учтены в решении Совета. В 2019 году на четырех



зональных совещаниях Минсельхоза в ходе подготовки сельхозтоваропроизводителей к проведению весенних полевых работ председатель областной организации Профсоюза выступила с информацией по правовым вопросам, о состоянии производственного травматизма и усилении профсоюзного контроля за мерами по обеспечению охраны труда на предприятиях АПК.

Важную роль в защите прав работников АПК играет конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства. Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Тверской области, подписанное Министерством сельского хозяйства Тверской области, областной организацией Профсоюза, Агропромышленным союзом области, Союзом фермеров и личных подсобных хозяйств Тверской области завершило свое действие в 2019 году. В настоящее время Стороны проводят переговоры по заключению Отраслевого соглашения на новый срок.

В 2018 году АО племзавод «Заволжское» направил в Минтруд России мотивированный отказ от присоединения к Отраслевому соглашению по АПК РФ на 2018-2020 годы. Президиум областной организации Профсоюза рассмотрел причину отказа работодателя и указал председателю первичной профсоюзной организации на соглашательскую позицию при проведении консультаций по представленному отказу.

Одной из эффективных практических форм профилактики нарушений норм трудового законодательства является организация работы с коллективными договорами. В 2019 году оказана практическая помощь 28 организациям в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Областная организация Профсоюза взаимодействовала и направляла обращения в Прокуратуру Тверской области по вопросам невыплаты заработной платы работникам банкротившихся предприятий. Принимались меры прокурорского реагирования. Так, при проверке коллективного договора в КХ им. Крупской выявлен ряд нарушений Трудового кодекса Российской Федерации. Межрайонным прокурором вынесен протест на выявленные нарушения. Коллективный договор приведен в соответствие с действующим трудовым законодательством.

Через отраслевые соглашения и коллективные договоры проводилась работа по доведению минимальной заработной платы до величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Однако не во всех колдоговорах содержится это обязательство. В ходе переговоров первичные профсоюзные организации выступали с требованиями к работодателю по сохранению рабочих мест, обеспечению занятости работников, роста заработной платы и погашения задолженности по ее выплате, создания здоровых условий труда.

Областная и районные организации Профсоюза большое внимание уделяли таким направлениям работы, как проведение проверок по вопросам соблюдения работодателями норм трудового права, в том числе совместно с представителями Гострудинспекции, рассмотрение жалоб и других об-

ращений членов Профсоюза. По итогам 2018 года шесть общественных правовых инспекторов труда провели 15 совместных с Гострудинспекцией комплексных проверок. Председатель областной организации Профсоюза провел в 2018-2019 годах девять проверок трудового законодательства на предприятиях АПК, в ходе которых выявлен ряд нарушений соблюдения работодателями норм Трудового кодекса Российской Федерации. Ежегодно увеличивается количество рассмотренных обкомом Профсоюза жалоб и обращений. Только за последние два года рассмотрено более 300, принято при личном обращении 445 граждан. Наибольшее число обращений связано с вопросами оплаты труда, требованиями о восстановлении на работе, подтверждением стажа и награждения ведомственными знаками отличия в труде.

Предотвращение и выявление нарушений прав Профсоюза является одним из важных участков правовой работы. Большое количество нарушений касается отказа работодателей выполнять требования статьи 377 ТК РФ по перечислению членских профсоюзных взносов. За прошедший год таких отказов зарегистрировано 20, что больше чем в предыдущем году. Направлено заявление в арбитражный суд Тверской области об установлении обоснованности требований в размере 74 233 рублей членских профвзносов и включении их в реестр требований кредиторов колхоза «Красный Путиловец» Кашинского района в связи с его банкротством. Решением арбитражного суда области заявление Кашинской районной организации Профсоюза удовлетворено.

Обком Профсоюза провел мониторинг заработной платы работников отрасли, уровня оценки труда ветеринарных работников, профсоюзного членства на предприятиях хлебопекарной промышленности, опрос производителей и поставщиков продуктов питания. Результаты рассматривались на семинарах-совещаниях, заседаниях коллегиальных профсоюзных органов и Общественного совета при Минсельхозе. Проведена информационно-разъяснительная работа по изменению пенсионного законодательства, в том числе по вопросу запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста выхода на пенсию, в первичные профсоюзные организации направлена памятка для работодателя.

Регулярно на семинарах обкома Профсоюза с председателями район-



ных и первичных профсоюзных организаций рассматриваются вопросы по заключению колдоговоров и их содержанию, формированию позиции профсоюзного комитета в случае предложений работодателей о внесении изменений в коллективные договоры по снижению социальных гарантий. В 2018 году проведен круглый стол по теме: «Вопросы соблюдения норм трудового права и охраны труда», в 2019 году - семинар-совещание с профсоюзным активом, где, наряду с другими, были рассмотрены вопросы: «Защита трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза», «Социальное партнерство в сфере труда», «Проверочный лист по проверке выполнения требований охраны труда при работах в сельском хозяйстве» и другие.

Совместно с Гострудинспекцией проводился анализ состояния и причин производственного травматизма, разрабатывались предложения по его профилактике. Проводились круглые столы, семинары по защите трудовых прав работников. В целях улучшения условий труда и предупреждения несчастных случаев на производстве обком Профсоюза оказывает методическую и консультационную помощь районным и первичным профсоюзным организациям при разработке раздела «Охрана труда» коллективного договора, систематически ведет разъяснительную работу с членами Профсоюза по улучшению условий труда на рабочих местах, получению компенсаций за вредные условия труда, расследованию травм, о проведении специальной оценки условий труда и другим вопросам. Районным и первичным профсоюзным организациям направлены методические рекомендации ФТП «Организация работы представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии, проводящей специальную оценку условий труда», «Примерный перечень документов по охране труда в организации», «Новые правила по охране труда в сельском хозяйстве» и другие. Наиболее сложное положение в сфере регулирования вопросов охраны труда сложилось в крестьянско-фермерских хозяйствах, которые практически не охвачены коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений. Данный вопрос находится на контроле обкома Профсоюза.

Председатель областной организации Профсоюза в 2019 г. участвовала в расследовании пяти несчастных случаев на производстве. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций – 86 человек – участвуют в подготовке и проведении плановых мероприятий по улучшению условий труда на

производстве, осуществляют профсоюзный контроль за реализацией обязательств по коллективным договорам. Ими проведено 73 проверки, в том числе 63 тематических. Областным комитетом Профсоюза проводился мониторинг специальной оценки условий труда. Результаты мониторинга рассмотрены на совещании с профсоюзным активом, на заседании Президиума. Информация о результатах СОУТ направлена в ЦК Профсоюза, Главное управление по труду и занятости населения области. Профсоюзные работники и активисты, руководители предприятий АПК ежегодно участвуют в организованном Главным управлением по труду и занятости населения области совещании по охране труда, посвященном Всемирному дню охраны труда.

С целью стимулирования активной работы тверских организаций АПК в сфере охраны труда уже десятый год проводится областной ежегодный конкурс на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда», членом конкурсной комиссии которого является председатель областной профорганизации. Более шести лет действует областное соревнование организаций и отдельных категорий работников АПК. Областная профорганизация внесла дополнение в Порядок проведения соревнования - соблюдение требований охраны труда, предложение было учтено. По итогам соревнования в 2019 году 22 работника признаны лучшими по профессии, каждому вручена премия в размере 22 тысяч рублей и Дипломы Губернатора Тверской области.

Областная организация Профсоюза проводит планомерную работу по оздоровлению работников отрасли, членов Профсоюза в здравницах региона. Только за последние два года поправили свое здоровье по льготным путевкам 87 членов Профсоюза. Экономия их денежных средств составила более 1,3 млн рублей. В санаториях региона оздоровлено более 50 детей.

Областная организация Профсоюза и впредь будет проводить работу по расширению и укреплению взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения, оперативного устранения нарушений трудового законодательства и восстановления нарушенных прав работников – членов Профсоюза.

*Информация Тверской областной
организации Профсоюза*

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ГАЗЕТЫ «ЗОРИ БЕЛГОРОДЧИНЫ»

Четверть века - это целая эпоха, которая нашла объективное и правдивое отражение на страницах отраслевого профсоюзного издания - газеты Белгородской областной организации Профсоюза «Зори Белгородчины». В течение этих разных, порою очень сложных для страны, десятилетий газета вместе с районными и областными изданиями была одним из главных и авторитетных источников информации для тысяч сельских жителей Белгородчины, работников агропромышленного комплекса.

В актовом зале санатория «Дубравушка» состоялось торжественное мероприятие, посвященное 25-летию профсоюзной газеты. В мероприятии приняли участие бывшие работники редакции, члены редакционной коллегии, внештатные корреспонденты, профсоюзные активисты. Мероприятие предварил фильм об истории газеты «Зори Белгородчины», подготовленный информационно-издательским отделом областного объединения организаций профсоюзов.

Поступили приветствия в честь юбилея газеты от Центрального комитета Профсоюза, Белгородского областного объединения организаций профсоюзов.

За четверть века существования газета являлась проводником идей сначала Аграрной партии России, потом отраслевого профсоюзного движения, организатором масс по строительству новой жизни. Оперативно, наглядно и полно она информировала население об этапах развития профсоюзного движения, промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, культуры. Газета поднимала и освещала наиболее актуальные вопросы в профсоюзной сфере и проблемы в АПК. И сегодня на страницах газеты «Зори Белгородчины» публикуются актуальные материалы, посвященные ключевым вопросам отрасли, интервью председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, размещается нормативная и справочная информация, полезная не только для членов Профсоюза, но и всех тружеников отрасли. Газета



всегда занимала активную гражданскую позицию в вопросах защиты прав работников агропромышленного комплекса региона и сельских жителей.

С приветственным словом к участникам торжественного мероприятия обратился председатель Белгородской областной организации Профсоюза, идейный вдохновитель и инициатор создания газеты Н.Н.Чуприна. «Невозможно переоценить роль газеты в развитии информационной работы Профсоюза. За четверть века она стала надежным источником оперативной и достоверной информации о жизни и повседневной деятельности областной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, их задачах и достижениях по защите прав и интересов трудящихся. Сегодня роль издания значительно шире, чем информационная. Газета является трибуной для честного и открытого обсуждения вопросов профсоюзной деятельности. Она помогает профсоюзным лидерам и активистам получить полезную практическую информацию для работы, разъяснения по актуальным социально-трудовым и экономическим вопросам. В основе высокого профессионального уровня газеты лежит инициативная, кропотливая, основательная работа членов редакционной коллегии, постоянных авторов, среди которых работники аппарата, председатели профсоюзных организаций и профсоюзные активисты. Спасибо вам за ту масштабную работу, которую вы проводите, чтобы изда-



Н.Н. Чуприна

ние было объединяющим началом для членов Профсоюза, чтобы несмотря на трудности, развивалась и сохраняла главное - свою душу и стремление заботиться о людях труда», - сказал Николай Нестерович.

Газета «Зори Белгородчины» на протяжении четверти века остается востребованным изданием, пользуется популярностью у читательской аудитории, и это не случайно - ведь в редакции работали и работают увлеченные своим делом люди, беспокойные и неравнодушные. Благодаря высокому профессионализму, порядочности, преданности журналистскому делу первого редактора А.И.Воловикова, нынешнего редактора Ю.А.Ковач и всех, кто создавал и создает сегодня газету, она стала примером объективности, оперативности и настоящей независимости.

Членов редакционной коллегии и ветеранов отрасли поздравили председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, депутат Белгородской областной Думы Н.М.Шаталов, руководитель информационно-издательского отдела областного профобъединения О.В.Гвоздева, врио главного редактора АНО Редакция газеты «Ясный ключ» Корочанского района В.В.Масленникова, главный редактор АНО Редакция газеты «Наша жизнь» Ракитянского и Краснояружского районов М.С.Борисенко, главный редактор газеты Белгородских профсоюзов «Единство» Н.В.Любимов, председатель Валуйской районной организации Профсоюза А.Ю.Седина.

Заведующая отделом информационной работы аппарата Профсоюза Е.С.Хомякова подвела итог череде поздравлений: «В истории современной России газета «Зори Белгородчины» была первой и долгое время единственной отраслевой профсоюзной газетой на территориальном уровне. На протяжении 25 лет газета идет в ногу со временем и остается интересной членам Профсоюза. Издание отличает оперативность, неизменно высокое качество и актуальность материалов. Действительно, нет такой темы, которая бы не была освещена на страницах «Зори Бел-



Н.М. Шаталов

городчины» - от социально острых проблем до практических вопросов. Хотелось бы отметить, что газета является лишь частью той масштабной работы в области информационной политики, которую проводит обком. Белгородскую областную организацию Профсоюза знают как инициатора новых и интересных проектов, как лауреата отраслевых и профсоюзных конкурсов, в том числе творческого конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С.Смирнова».

Почетными грамотами и Благодарностями областной организации Профсоюза за успешную информационную деятельность, продвижение профсоюзных традиций в современных телекоммуникационных средствах и в связи с 25-летием газеты были награждены члены редакционной коллегии, председатели территориальных организаций Профсоюза, внештатные корреспонденты и профсоюзные активисты.

Юбилей газеты - праздник не только журналистов, но и читателей. Сотрудники газеты всегда жили заботами работников АПК, принимая близко к сердцу все тревоги, чаяния и надежды земляков. 25 лет в диалоге с читателем - завидная для газеты судьба. С ней связана жизнь нескольких поколений тружеников агропромышленного комплекса Белгородчины. Члены редакционной коллегии, ветераны журналистики вправе с гордостью оглянуться на пройденный путь, который не был прямым и легким. Талант и самоотверженный труд многих поколений профсоюзных журналистов и энтузиастов помог пройти эту дорогу времени достойно, с уверенностью и оптимизмом смотреть в будущее. Ныне газета продолжает жить делами и заботами жителей области, которые ценят и ценят ее за внимание к нуждам людей, за профессионализм и объективность.

*В.В.Маматова,
председатель Молодежного совета,
специалист по информационной работе
Белгородской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Тверская областная организация

Состоялось заседание Комитета Тверской областной организации Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы: о ходе проведения отчетно-выборной кампании в областной организации Профсоюза, итогах заседания (X Пленума) ЦК Профсоюза, о работе Президиума и Комитета областной организации Профсоюза с декабря 2018 года по декабрь 2019 года, о заявлении ППО ООО «Интернет Решения».

С докладами по обсуждаемым вопросам выступила председатель областной организации Профсоюза Г.Е.Савельчева. В обсуждении вопроса о ходе проведения отчетно-выборной кампании приняли участие председатели Бологовской, Кашинской, Торжокской районных организаций Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации ГБУ «Горвет-поликлиника» и председатель Федерации Тверских профсоюзов С.Л.Веренинов. Отмечено, что отчетно-выборная кампания в основном проводится в единые согласованные сроки.

Принято решение о постановке на учет вновь созданной первичной профсоюзной организации ООО «Интернет Решения».

Тульская областная организация



Состоялось заседание Комитета (X Пленум) Тульской областной организации Профсоюза с рассмотрением следующих вопросов повестки дня: о реализации решений VI Съезда Профсоюза с 2015 по 2019 гг. и выполнении Плана работы в 2019 году, приведении в соответствие с утвержденными нормативными актами ЦК Профсоюза и Тульской областной организации нормативных актов районных организаций, о созыве, повестке дня, дате, месте, порядке подготовки очередной конференции областной организации Профсоюза, проведении собраний и конференций в пер-

вичных и районных организациях, о предоставлении отчетности в обком Профсоюза. По всем вопросам повестки дня были приняты постановления.

Московская городская организация

Состоялось заседание Президиума и Комитета Московской городской организации Профсоюза. Рассмотрены следующие вопросы: информация о работе Президиума Московской городской организации Профсоюза в 2019 году, о созыве VIII конференции Московской городской организации Профсоюза. Члены Комитета и Президиума награждены Юбилейными знаками «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ», вручены Дипломы, Грамоты и Благодарности за активную работу в Профсоюзе.



Псковская областная организация

На заседании Комитета (X Пленум) Псковской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы о повышении эффективности социального диалога при реализации государственной политики в сфере агропромышленного комплекса Псковской области и задачах по развитию социального партнерства в ППО, оздоровлении членов Профсоюза и о выделении путевок на санаторно-курортное лечение в 2020 году.

В докладе по первому вопросу отмечалось, что социально-трудовые отношения в АПК области регулирует Отраслевое соглашение на 2019-2022 годы. Соглашение направлено на обеспечение занятости и достойного уровня жизни сельского населения, повышение эффективности деятельности организаций АПК, развитие сельских территорий, рациональное использование земель сельхозназначения. Основную роль в развитии социального партнерства играют коллективные договоры, которые заключены на 90% предприятий АПК, где работают первичные профсоюзные организации. Действие отраслевых соглашений и коллективных договоров распространяется на 2190 работников.

Используя предоставленные законодательством права, профсоюзные комитеты ППО таких организаций, как: ЗАО «Агрофирма «Победа», ООО «Келлогг Рус», Псковский институт сельского хозяйства – филиал ФГБНУ «Федеральный научный центр лубяных культур», Псковский агротехнический колледж, Великолукская государственная сельскохозяйственная академия - добились того, чтобы коллективные договоры стали надежной защитой членов Профсоюза. Благодаря колдоговорному регулированию, на предприятиях установлена минимальная заработная плата на уровне регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, предусмотрены дополнительные отпуска, различные виды материальной помощи, дотация на питание, выплата единовременного пособия при рождении ребенка и выходе на пенсию, обеспечение транспортом для перевозки кормов и топлива, техникой для обработки приусадебных участков и другие льготы. основополагающий документ для трудового коллектива служит повышению эффективности производства, что в свою очередь способствует успешному решению многих социально-трудовых вопросов.

Областной комитет Профсоюза оказывал методическую и практическую помощь ППО в подготовке и проведении колдоговорной кампании. Разработан и распространен макет коллективного договора. Проводятся семинары для профсоюзных работников и активистов, где рассматриваются проблемы заключения колдоговоров, формируется позиция профкома в случае возможных предложений работодателей по снижению гарантий в уже действующем документе. Проводится мониторинг специальной оценки условий труда. Проходит смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации». «Однако в области отсутствует отраслевая региональная программа по охране труда. Поэтому сторонам социального партнерства следует проводить активную работу по стимулированию организаций АПК к выполнению требований охраны труда, к примеру, можно совместно проводить ежегодный конкурс на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда», - указала председатель областной профорганизации Е.В.Васильева.

По итогам заседания приняты соответствующие постановления. Вручены награды профсоюзным работникам и активистам.



Ленинградская областная организация



Состоялось заседание Президиума Ленинградской областной организации Профсоюза. Председатели профсоюзных организаций, студенческих ППО высших учебных заведений сельскохозяйственного профиля обсудили вопросы укрепления профсоюзных рядов.

Выступающие отмечали актуальность вопроса и указывали в числе причин снижения профсоюзных рядов прекращение деятельности ряда сельхозпредприятий, смену собственников, нежелание новых руководителей идти на диалог с профорганизациями, увеличение количества иностранных работников в аграрном секторе и рост числа малых (семейных) предпри-

ятий и фермерских хозяйств, где непросто создать профорганизацию. Еще одна причина — выход на пенсию работников, осознанных членов Профсоюза. В итоге конструктивный диалог возможен лишь в части крупнотоварных агропредприятий. Эти проблемы в своих выступлениях обозначили председатели районных организаций Профсоюза: Всеволожской - И.М.Авраменко, Выборгской - Г.А.Нестерова, Лужской - Т.В.Кондратьева, Гатчинской - И.И.Логинов и Сланцевской - О.И.Шеренкова.

Вместе с тем председатель областной организации Профсоюза Т.В.Новицкая напомнила, что несмотря на сложные финансовые условия, в которых работают предприятия АПК, регион является одним из лидеров в сфере производства сельскохозяйственной продукции на федеральном уровне. Между руководством региона и областной организацией Профсоюза сложилось конструктивное социальное партнерство. Это дает обкому Профсоюза возможность активизировать взаимодействие с правительством Ленинградской области и, в частности, с Комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу на предмет взаимодействия при создании профсоюзных организаций на сельхозпредприятиях. Не менее важной задачей является сохранение имеющихся профсоюзных организаций.

Члены Президиума избрали делегатов на VIII отчетно-выборную конференцию ЛФП и кандидатуры в новый состав Совета ЛФП.

Объявлены и утверждены победители конкурса Ленинградской областной организации Профсоюза «Лучший по профессии». Это Г.Коврова, бухгалтер отделения «Коробицыно» птицефабрики «Роскар», и А.Крутикова, старший научный сотрудник Всероссийского научно-исследовательского института генетики и разведения сельскохозяйственных животных. Дипломами стипендиата Профсоюза и денежными премиями, наградами Ленинградской областной организации отмечены молодые активисты профсоюзного движения и отличники учебы из числа студенчества. Это, в частности, К.Моисеева, студентка V курса Санкт-Петербургской государственной академии ветеринарной медицины, и студенты Санкт-Петербургского государственного аграрного университета: В.Рябченко, В.Кнелъц и П.Белохвостиков.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ОСНОВА ДОСТОЙНОГО ТРУДА

В современных условиях для регулирования социально-трудовых отношений на предприятии заключение коллективного договора становится жизненно необходимой мерой. При тесном взаимодействии работодателя и профсоюзной организации грамотно составленный документ обеспечивает работников дополнительными социальными гарантиями, а работодателя – надежным и эффективным трудовым коллективом. В коллективном договоре можно учесть особенности предприятия, максимально использовать его возможности и ресурсы в интересах работников и развития производства. В большинстве предприятий АПК республики Мордовия, такие колдоговоры заключены и успешно реализуются. Один из них заключен в холдинговой компании «МордовАлкоПром» (директор Е.Н.Сидоров, председатель объединенной ППО Т.В.Дувакина), которая насчитывает в составе спиртзаводы «Кемлянский» и «Вл.Марьяновский», Ликероводочный завод «Саранский» и Торговый дом «Саранский Дистиллерс».

В 2019 году компания объявлена победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы». Неоднократно первое место по итогам республиканского конкурса «Коллективный договор - основа защиты трудовых прав работников» занимал ЛВЗ «Саранский». По инициативе профорганизации в колдоговоре предусмотрены социальные гарантии, которые создают условия для достойного труда, роста благосостояния работников.

В коллективном договоре подробно описана система оплаты труда и социальных выплат. Заработная плата работников включает три составляющие: окладная или тарифная часть по штатной ведомости и штатному расписанию, доплаты и премии. Например, за выход в ночную смену работник получает доплату 50% от оклада или тарифной ставки, в вечернее – 20%. До 10% предприятие доплачивает за вредные условия труда по спискам, которые являются приложением к колдоговору. Стоит отметить, что в настоящее время вредных условий труда, согласно картам аттестации рабочих мест, практически нет, а выплаты и дополнительные отпуска оставлены. За совмещение профессий и временное выполнение дополнительных обязанностей добавляется 50%. Водители получают за класс от 15 до 25%. Работникам с ученой степенью начисляется доплата 50%. За руководство бригадой не освобожденным от основной работы идет доплата 15%. Столько же доплачивают неосвобожденным председателям профсоюзных организаций, к этому им предоставляются три дня дополнительного отпуска.

Налажена система премирования. Работ-

ники получают ежемесячные премии в размере 50%, квартальные от 40 до 70% от суммарной величины за три месяца в зависимости от выполнения плановых заданий за квартал. По истечении финансового года выплачивается годовая премия, которая с третьего года работы также имеет повышающий коэффициент, а с десятого - удваивается. Чтобы закрепить работника на предприятии, предусмотрены т.н. «стажевые» выплаты, то есть ежемесячно дополнительно выплачивается 1% к основному окладу (тарифной ставке) за каждый год или фактически отработанное время. Профсоюзный комитет провел работу по сохранению «стажевых» выплат.

Также коллективным договором предусмотрен объемный социальный пакет. В частности, каждый работник получает два оклада в год к профессиональному празднику и материальную помощь в связи с уходом в очередной отпуск. Материальная помощь в размере оклада выплачивается в связи с различными жизненными ситуациями. В некоторых случаях предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 5 дней. В связи с выходом на пенсию или при увольнении тем, кто отработал не менее



Конференция объединенной профорганизации

10 лет, выплачивается годовой оклад.

Администрация и профсоюзный комитет позаботились об улучшении демографической ситуации. Сотрудницам за рождение ребенка выплачивается единовременная материальная помощь в размере 10 тысяч рублей. Также мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, ежемесячно начисляется выплата, равная одному МРОТ, на первого ребенка, пособие увеличивается на 50% на второго и последующих детей. Материальная помощь в размере одного МРОТ к 1 сентября на весь период обучения в школе оказывается мамам-одиночкам, вдовам, многодетным семьям и семьям с детьми-инвалидами.

Созданы условия не только для достойной работы, но и отдыха. Работники и их семьи пользуются профсоюзными путевками, имеют возможность поправить здоровье в санатории «Саранский». Дети сотрудников летом могут отдохнуть в оздоровительных лагерях. Путевки полностью оплачиваются за счет средств предприятия.

Пенсионерам оказывается материальная помощь ко Дню Победы и к месячнику пожилых людей, а также при индивидуальных обращениях. Сотрудники и неработающие пенсионеры получают подарки по случаю основных российских праздников и весомую материальную помощь к юбилейным датам.

Работодатели поддержали инициативу профсоюзного комитета и пошли навстречу в вопросе приобретения жилья сотрудникам. Молодым специалистам предоставили возможность получить беспроцентную ссуду на приобретение ипотечного жилья в размере первого взноса.

На работу и обратно до дома работников возит транспорт предприятия. Во всех дочерних предприятиях работают столовые, где организовано бесплатное питание в трехсменном режиме. Работают медицинские пункты.

Профсоюзная организация огромное внимание уделяет соблюдению норм и требований по охране труда. Объединенная первичная профсоюзная организация ежеквартально проводит конкурс «Лучшее подразделение высокой культуры производства», положение которого включает показатели по охране труда и технике безопасности, состояние рабочих мест, бытовых помещений и прилегающей территории, внешний вид работников и состояние спецодежды и средств индивидуальной защиты, наличие в бытовых помещениях мыла и полотенец (обеспечивает предприятие). Итоги подводятся коллегиально, и каждому сотруднику победившего подразделения вы-

плачивается премия по 1000 рублей.

Кроме того, администрация и профком стимулируют работников заниматься спортом. На протяжении многих лет членам трудового коллектива предоставляется возможность посещать Ледовый дворец, плавательный бассейн, кататься на лыжах в зимнее время, на велосипедах и роликовых коньках в летнее, заниматься легкой атлетикой на спортивной площадке МГУ им. Н.П.Огарева и стадионе МГПИ им. М.Е. Евсевьева, в универсальном зале спортивного комплекса «Мордовия». Все эти спортивные объекты может посетить каждый работник вместе с членами семьи бесплатно по пропуску предприятия. Услуги оплачивает предприятие. Созданы футбольная и волейбольная команды, которые участвуют в различных соревнованиях. Стали традиционными зимние и летние Дни здоровья с выездом на базы отдыха Мордовии с участием семей работников. Кроме того, коллектив активно участвует во всех культурно-массовых и спортивных мероприятиях республиканской организации Профсоюза и Федерации профсоюзов Республики Мордовия.

Взаимодействуя с профсоюзной организацией, создавая для работников хорошие и безопасные рабочие места и бытовые помещения, своевременно выплачивая им достойную заработную плату и помогая решить личные проблемы, предоставляя возможность для профессионального роста и бесплатного обучения, проявляя заботу об их здоровье и членов их семей, предприятие получает трудоспособный, профессиональный, стабильный и здоровый коллектив, который трудится с полной отдачей. Это способствует развитию производства и приводит к положительным результатам. Так, впервые Ликероводочный завод «Саранский» стал Лауреатом Премии Правительства Российской Федерации в области качества. Он вошел в число 12 победителей из разных отраслей экономики, отобранных по всей России. Церемония награждения состоялась в 2019 г. в Москве под патронажем Председателя Правительства Российской Федерации.

Как видно, у профсоюзов и работодателей есть общие интересы. И те, и другие заинтересованы в развитии компании, экономическом росте ее показателей, повышении производительности труда, социальной стабильности в коллективе. Отсюда необходимость сотрудничества в достижении общих целей на основе принятых во всем мире принципов социального партнерства.

*Информация
Мордовской республиканской
организации Профсоюза*

ЮБИЛЕЙНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В последний месяц ушедшего года состоялись завершающие мероприятия в честь 100-летнего юбилея Профсоюза.

Пензенская область



На торжественном заседании Комитета (X Пленуме) Пензенской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы о праздновании 100-летия со дня образования Профсоюза.

Членам Комитета и приглашенным на заседание профсоюзным активистам и ветеранам Профсоюза были представлены приветствие Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой в честь столетнего юбилея, фильм об истории отраслевого профсоюзного движения и слайд-фильмы об истории развития Пензенского обкома и «Спортивный образ жизни -

основа сохранения здоровья работников АПК Пензенской области».

С докладом выступил председатель областной организации Профсоюза С.В.Бураков, который напомнил о вехах вековой истории и результатах работы Профсоюза за последние годы. В докладе прозвучало много примеров из истории областной организации, озвучены знаменательные даты и достижения Профсоюза. Завершив выступление поздравлением всех участников профсоюзного движения, С.В.Бураков особо поблагодарил профсоюзный актив за участие в мероприятиях, за неравнодушие и помощь членам Профсоюза.

От имени Центрального комитета Профсоюза вручены десятки наград. Юбилейными знаками «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ», Почетными грамотами, Дипломами, Благодарностями награждены председатели первичных и районных профсоюзных организаций. Ветеранам профсоюзного движения вручены Благодарственные письма и книги «Профсоюз работников АПК РФ: 100 лет созидания».

Сахалинская область

В г.Южно-Сахалинске состоялось торжественное мероприятие Сахалинской областной организации, посвященное 100-летию юбилею Профсоюза. В ходе мероприятия, участие в котором приняли руководители профильного отраслевого министерства, ведомств, органов власти, руководители организаций АПК, представители Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций и члены Профсоюза, были вручены памятные награды, Благодарственные письма и Почетные грамоты профсоюзным лидерам, ветеранам профсоюзного движения отрасли и социальным партнерам.

В формате видеообращения участников торжественного мероприятия и всех членов Профсоюза поздравила Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, затем был продемонстрирован фильм, подробно рассказавший об истории отраслевого профсоюзного движения и его настоящем,



становлении отрасли.

Выступая с приветственным словом, глава областного профобъединения А.А.Крутченко выразил благодарность работникам отрасли, работодателям и председателю Сахалинской областной организации Профсоюза Г.И.Оганесян, зачитал текст поздравления Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмакова с юбилеем Профсоюза.

Томская область

Томская областная организация Профсоюза провела торжественное мероприятие в честь знакового события – 100-летия отраслевого профсоюзного движения. Прозвучали поздравления в адрес действующих профсоюзных работников, почетных ветеранов и профсоюзных активистов – тех, «кто верой и правдой служит интересам людей труда, кто вобрал в себя судьбы и свершения не одного поколения людей, преданных идее единства, социальной справедливости и борьбы за достойные условия труда и жизни работников сельского хозяйства. Всех, кто отмечен реальными делами по защите интересов аграриев, трудовой поддержкой, улучшением качества их жизни». С особой благодарностью и почтением в этот день приветствовали заслуженного агронома РСФСР, Героя Социалистического Труда, врача земледелия Л.Д.Анохина и широко известную доярку, Героя Социалистического Труда З.Г.Никитину из совхоза «Октябрь». Награждено 78 профсоюзных работников и активистов, социальных партнеров.

Профсоюз прошел долгий и непростой путь от первых профсоюзных ячеек батраков-одинок, рабочих и служащих крестьянских домов до нынешнего многочисленного объединения, способного решать жизненно важные вопросы людей труда. За столетие своего существования Профсоюз пережил революции, войны, репрессии, разруху, но всегда с честью выходил из суровых испытаний, оставаясь значительной социальной силой, играющей важную роль в защите человека труда.

С поздравлениями к членам Профсоюза выступили начальник департамента ветеринарии Томской области В.В.Табакаев, депутаты Законодательной Думы области Б.А.Мальцев, А.М.Начкебия, Г.Н.Сергеенко, П.А.Яврумян.

«Соглашение о социальном партнерстве в АПК – лучшее доказательство того, что это оптимальный и единственный путь к благополучию и процветанию нашего края», – отметил В.В.Табакаев.

«Большинство из вас молодежь, – сказал Г.Н.Сергеенко, – а мы работали еще в те времена, когда говорили: «Профсоюзы – школа коммунизма». Такими мы в душе и останемся. Хочу пожелать вам всего самого наилучшего. А главное, чтобы после нас не осталось пустыни».

«Нынешний председатель профсоюзной организации Зоя Васильевна глубоко порядочный человек и широко образованный юрист. Она много сделала для укрепления



авторитета вверенной ей организации», – отмечал Б.А.Мальцев. И действительно, областная организация Профсоюза наряду с другими отраслевыми профорганизациями добивалась права законодательной инициативы профсоюзов, и профсоюзы Томской области получили ее одни из первых. Обком участвует в обсуждении социальных законопроектов. За 25 лет деятельности Думы Томской области принято более тысячи согласованных профсоюзами правовых актов и законопроектов, в том числе разработанных Федерацией профсоюзных организаций области совместно с ее членскими организациями, среди них законы «О социальном партнерстве», «О ветеранах труда Томской области», «Об охране труда», «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Томской области» и другие.

«Дорогие коллеги, уважаемые ветераны и наша молодежь, – обратилась к собравшимся З.В.Чудинова, – спасибо вам огромное, что вы с нами. Прежде всего, хочу поблагодарить председателей первичных организаций. Они стоят у истоков защиты человека труда, первыми сталкиваясь со всеми проблемами и нуждами, разруливают ситуации и конфликты, которые происходят, умело находят общий язык с работодателями. Хочу поблагодарить ЦК Профсоюза, наши законодательные и исполнительные органы власти, которые умело подходят к нуждам АПК и его работников и в трудную минуту подставляют плечо. Будьте счастливы и благополучны! Будьте здоровы, и все у нас получится».

Рассказывая, через какие трудности пришлось пройти, ветеран профсоюзного движения, бывший председатель обкома А.Я.Оксенгерт сделал главный вывод: «Мы никогда не забывали, что работаем с людьми. И как здорово, что сегодня вы активно привлекаете молодежь. Это наше будущее. Это сила, которая поддерживает профсоюзные ряды».

По информации территориальных организаций Профсоюза

Пермская краевая организация

В Пермской области (с 2005 года Пермский край) на основании Постановления президиума ВЦСПС от 18.04.1953 г. «Об объединении профсоюза рабочих и служащих МТС и земельных органов, профсоюза рабочих совхозов и профсоюза мукомольной промышленности и элеваторов» в 1954 году образован Пермский обком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. Первым председателем обкома был избран П.Г.Розепин, с 1965 по 1972 год его возглавлял Н.И.Бускин, с 1972 по 1986 год - Н.Т.Левченко. В этот период в профсоюзе проводились организационные реформы. Так, в 1983 году произошло объединение обкома профсоюза работников плодовоовощного хозяйства и заготовок и обкома профсоюза рабочих пищевой промышленности с обкомом профсоюза работников сельского хозяйства.

С 1986 года на основании постановления ЦК Профсоюза обком переименован в обком Профсоюза работников агропромышленного комплекса. Председателями областной организации Профсоюза избирались: И.Т.Епишин (1986 г.), Е.А.Абрамов (с 1986 г. по 1994 г.), Г.А.Медведев (с 1994 г. по 2001 г.), Б.А.Подкопалов (с 2001 г. по 2010 г.). В 2010 году на отчетно-выборной конференции председателем Пермской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ избран В.В.Шалаев.

На сегодняшний день Пермская краевая организация Профсоюза объединяет



Б.А. Подкопалов

49 первичных профсоюзных организаций, две районные (в Чайковском и Чернушинском муниципальных районах), окружную (в Коми-Пермяцком округе), имеет два представительства (в Большесосновском и Карагайском муниципальных районах). На профсоюзном учете в краевой организации состоит 9051 член Профсоюза.

За последние десятилетия главной целью и задачей аппарата краевой организации Профсоюза под руководством В.В.Шалаева стало представление интересов работников при проведении коллективных переговоров, реализация права членов Профсоюза на участие в управлении предприятием и оказание помощи в решении трудовых споров. Проводились коллективные действия по повышению заработной платы, против неустойчивых форм занятости и сокращения рабочих мест, за достойный труд и организационное укрепление. Так, первичная профсоюзная организация ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми неоднократно выступала против системы заемного труда. На кондитерскую фабрику через услуги заемного кадрового агентства было трудоустроено свыше 300 человек, которые фактически оказались бесправны. При поддержке краевой организации первичная профсоюзная организация предприятия добилась перевода людей в штат на постоянной основе. В акциях протеста участвовали аппарат краевой организации Профсоюза, представители первичных профсоюз-



В.В. Шалаев



Митинг на Пермском свинокомплексе, 2017 г.

ных организаций предприятий АПК и других отраслей. Огромная поддержка была оказана профактивистами других отраслей и регионов в виде телеграмм и писем солидарности, которые направлялись в офисы компании в г. Перми и Москве. В итоге топ-менеджменту не оставалось ничего другого, как пойти на удовлетворение профсоюзных требований. В результате активных действий профорганизации и профсоюзной солидарности удалось добиться многого. Всегда в авангарде событий стоял лидер первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми Л.Л.Селиванова. В 2009 году Лариса Леонидовна удостоена Почетной грамоты конкурса «Профсоюзный Авангард» центральной профсоюзной газеты «Солидарность» в номинации «Лидер». В 2013 году первичная профорганизация стала победителем в номинации «Акция», а Л.Л.Селиванова – в номинации «Лидер» за успешную борьбу против заемного труда на предприятии. В 2014 г. ППО филиала ООО «Нестле Россия» победила в краевом смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Острая ситуация сложилась на Пермском свинокомплексе. После того как предприятие взяли в аренду предприниматели из ЗАО «Синергия» (г. Омск), в течение нескольких лет на свинокомплексе отмечались проблемы с выплатой зарплаты. Все это происходило на фоне других проблем, таких как ликвидация производственных и вспомогательных цехов, участков, сокращение работников, препятствование профсоюзной деятельности. После вмешательства прокуратуры, профкома и вышестоящих органов Профсоюза задолженность по заработной плате начала погашаться. При поддержке крайкома первичная профсоюзная организация свинокомплекса для сохранения крупного животноводческого предприятия от разграбления недобросовестными арендато-

рами и защиты прав его работников провела протестные действия: митинги, забастовки, встречи с представителями местной власти и представителями Президента России. При активной поддержке ЦК Профсоюза в лице Н.Н.Агаповой, Губернатора края М.Г.Решетникова, Министерства сельского хозяйства и продовольствия в лице А.М.Козюкова, краевой организации Профсоюза договор с арендатором - компанией «Синергия» расторгнут, и Пермский свинокомплекс вернулся под краевое управление. В 2017 г. краевая организация Профсоюза награждена в рамках премии «Профсоюзный Авангард» Почетной грамотой в номинации «Акция» за проведение массовых митингов в поддержку первичной профсоюзной организации свинокомплекса и за сохранение производства. На IV международной конференции ФНПР «Свобода объединения и права профсоюзов в Российской Федерации: состояние и перспективы» 2018 года выступила председатель ППО свинокомплекса Е.Б.Насырова. Она поблагодарила за поддержку ФНПР, ЦК Профсоюза и его структурные организации, Пермский крайсовпроф и его членские организации, которые проявили солидарность и поддержку в борьбе за сохранение предприятия.

Важной составной частью работы по организационному укреплению профсоюзных организаций являлась реализация Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, утвержденных VI Съездом Профсоюза. В системном формате налажено обучение профсоюзных кадров и актива, организованы семинары, которые проводятся штатными работниками краевой организации. Ведется активная работа по совершенствованию социального партнерства. В.В.Шалаев является членом Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства и продовольствия края. Заключено Отраслевое соглашение по АПК Пермского края



Семинар профсоюзного актива в г. Чайковский, 2018 г.

на 2018-2020 годы. В 47 первичных проф-организациях заключены коллективные договоры. Вопросы социального партнерства, анализ выполнения соглашений и колдоговоров регулярно рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций. Большой вклад в этом направлении вносит специалист по социально-трудовым отношениям аппарата краевой организации К.С.Терехова.

Краевая организация Профсоюза ведет активную работу в области охраны труда и здоровья членов Профсоюза, правозащитной деятельности, укрепления финансовой политики. Уставные финансовые обязательства краевая организация выполняет в установленные сроки и в полном объеме, за этим следит главный бухгалтер краевой организации Т.А.Кукушкина.

Будущее Профсоюза в руках молодых, поэтому большое внимание уделяется молодежной политике, работе с резервом профсоюзных кадров, обучению членов Профсоюза. Создан молодежный совет, члены которого привлекаются к профсоюзным мероприятиям. Так, в 2018 году на VII Всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», в котором приняли участие 20 команд, краевую организацию Профсоюза представлял победитель регионального этапа – агитбригада «PROFstyle» первичной профорганизации студентов Пермского ГАТУ и ее председатель М.А.Стряпунина. «PROFstyle» талантливо и мастерски пропагандировала идеи профсоюзного движения, провела агитацию за вступление в Профсоюз, используя цифры и плакаты, дала целостное представление о деятельности краевой организации Профсоюза. «Пермский край – это центр профсоюзной активности!» - скандировали ребята. Агитбригада выступила успешно и стала лауреатом Всероссийского конкурса.

На особом контроле находятся вопросы организационного укрепления и информационного обеспечения деятельности. Ежегодно первичные профорганизации борются за звание лучшей в рамках конкурсов ЦК Профсоюза и Пермского крайсовпрофа и традиционно становятся лауреатами. Наложена информационная работа, за которую отвечает специалист по организационно-массовой и информационной работе аппарата краевой организации Е.К.Булатова. На регулярной основе публикуются статьи в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер», на веб-странице краевой организации на сайте Профсоюза и в краевой профсоюзной газете «Профсоюзный курьер».



В.В. Шалаев и министр сельского хозяйства и продовольствия края А.М. Козюков

Краевая профорганизация гордится своим золотым фондом – профсоюзным активом, среди которых достойные председатели профорганизаций: Е.И.Калашникова (ОАО «Птицефабрика «Пермская»), М.Н.Харматуллина (ООО «Березниковский хлебокомбинат»), Р.Х.Оборина (АО «Пермский мукомольный завод»), В.А.Бондаренко (АО «Покровский хлеб»), С.А.Кузьминых (ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми), И.С.Некрасова (уполномоченный представитель по Большесосновскому району), А.В.Барышев (уполномоченный представитель по Карагайскому району) и многие другие. Они ведут активную работу по защите социально-экономических прав трудящихся, развитию социального партнерства, заключению колдоговоров.

Активность членов Профсоюза проявляется во всех проводимых мероприятиях. Так, ежегодно крайком проводит туристический слет профорганизаций, который пользуется большой популярностью. Невозможно передать радостную и дружную атмосферу, которая царит на протяжении двух дней. Это поистине встреча сплоченных и оптимистично настроенных старых друзей, имеющих общие ценности. На первомайские мероприятия члены Профсоюза приходят со своими семьями. Это день, когда человек труда реально может ощутить, что только объединившись можно стать силой, с которой нельзя не считаться, нельзя не уважать, нельзя игнорировать. Члены Профсоюза активно принимают участие в Форуме Пермского крайсовпрофа в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Сила в единстве!».

Информация Пермской краевой организации Профсоюза

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Вопрос: Можно ли оформить простой по вине работодателя, если транспортное средство, на котором трудится работник, встало на длительный ремонт? Другой машины для работника - водителя не имеется.

Ответ: Да. Время, когда работник не может выполнять свои должностные обязанности, можно считать простоем. Согласно статье 72.2 Трудового кодекса РФ под простоем следует понимать временную приостановку работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. В соответствии с ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей. Одной из основных обязанностей работника по трудовому договору является бережное отношение к имуществу работодателя (абз. 7 ч. 2 ст. 21 Трудового кодекса РФ). В соответствии со ст. 157 Трудового кодекса РФ о начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Вопрос об оплате простоя решается в зависимости от того, кто в простое виноват. Специалисты отмечают, что если ремонт носит плановый характер, то время его проведения можно отнести к простоям по вине ра-

ботодателя. Если в организации сложилась аварийная ситуация, то простой можно квалифицировать как не зависящий от сторон. Если ремонт в организации производится в связи с нарушениями со стороны работника, то время его проведения является простоем по вине работника (Письмо Минтруда России от 24.05.2018 №14-1/ООГ-4375).

Вопрос: Какой день считается днем прекращения трудового договора?

Ответ: Согласно ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, днем прекращения трудового договора является последний день работы, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

Вопрос: Какая продолжительность рабочего времени предусмотрена для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет?

Ответ: Для них устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю. В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

— для работников в возрасте до шестнадцати лет не более 24 часов в неделю;

— для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не более 35 часов в неделю;

— для работников, являющихся инвалидами I или II группы, не более 35 часов в неделю;

— для трудящихся, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, не более 36 часов в неделю.

Вопрос: Обязан ли работник, находящийся на испытательном сроке, за две недели уведомлять о желании уволиться?

Ответ: В соответствии со ст. 71



Трудового кодекса Российской Федерации, если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

Вопрос: Может ли работодатель уменьшить заработную плату работнику, находящемуся на испытательном сроке?

Ответ: Верховный Суд Российской Федерации рассмотрел спор сотрудника с работодателем, установившим на время испытательного срока зарплату ниже оклада. По условиям трудового договора во время испытательного срока сотруднику должны были выплачивать 60% от суммы оклада. Сотрудник оспорил это положение в суде.

В соответствии с Определением ВС РФ от 19.08.2019 г. №18-КГ19-77, условие об оплате труда является обязательным для включения в трудовой договор. При этом в трудовом договоре не могут содержаться условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством. Суд также подчеркнул: если в трудовом договоре предусмотрено условие об испытании работника, то на такого работника в период испытания распространяются положения трудового законодательства, в том числе и о своевременной и в полном объеме выплате зарплаты, размер которой устанавливается в зависимости от квалификации работника, количества и качества затраченного им труда. Обязанностью работодателя является обеспечение работникам равной оплаты труда за труд равной ценности. Таким образом, установление работнику в период испытания зарплаты в размере 60% от должностного оклада ухудшает положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством, поскольку не обеспечивает ему получение равной с другими работниками оплаты за труд равной ценности. И даже если такое условие включено в трудовой договор, а работник согласен с ним – подписание договора не означает законность «урезанных» выплат.

Вопрос: Нужно ли проводить медосмотр при заключении трудового договора с лицом, не достигшим возраста восемнадцати лет?



Ответ: В соответствии со ст. 69 Трудового кодекса Российской Федерации, обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Вопрос: Какое количество дней сотрудник организации может находиться на больничном листе за один случай заболевания и всего за год?

Ответ: Максимальный срок, на который может быть выдан больничный, зависит от причины его выдачи. Так, при болезни самого работника предельный срок больничного с учетом всех сроков продления - не более 10 месяцев, а в некоторых случаях (например, при туберкулезе) - не более 12 месяцев. Максимальный срок больничного по уходу за ребенком зависит от возраста ребенка и иногда не ограничивается. Например, если ребенку до 7 лет, то больничный выдается на весь срок лечения. Специальные сроки предусмотрены также для больничного по беременности и родам. Самый продолжительный составляет 194 календарных дня и выдается при многоплодной беременности.

Лечащий врач единолично может выдать больничный лист на срок не более 15 дней, а зубной врач или фельдшер - на срок не более 10 дней (п. п. 11, 12 Порядка выдачи больничных). Больничный больше чем на 15 дней выдают по решению врачебной комиссии. Подпишут его два врача - лечащий и председатель комиссии (Письмо ФСС от 08.04.2013 г. №15-03-11/12-3453).

Продолжительность выплаты пособия при болезни или травме самого работника



не ограничена. Работодатели обязаны оплачивать все дни больничного независимо от того, на сколько дней он выдан и сколько у работника больничных в течение года (ч. 1 ст. 6 Закона №255-ФЗ).

Вопрос: На сколько сверхурочных часов может быть привлечен работник?

Ответ: Сотрудника нельзя привлекать к сверхурочной работе более чем на 120 часов в год. Однако даже если их количество превысило максимум, работодатель должен оплатить все сверхурочные часы. На это указал Конституционный суд в отказном определении от 19.12.2019 г. №3363-О. Кроме этого, сотруднику по его желанию вместо повышенной оплаты сверхурочной работы можно предоставить дополнительное время отдыха.

Вопрос: Учитываются ли доплаты за совмещение при расчете заработной платы и ее сравнении с МРОТ?

Ответ: Доплата за выполнение дополнительной работы в виде совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должна производиться после доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда. Такое постановление принял Конституционный суд. Его обязаны учитывать все работодатели (Постановление Конституционного суда РФ от 16.12.2019 №40-П).

Помимо доплаты за совмещение должностей, в составе МРОТ нельзя учитывать оплату сверхурочной, ночной работы, работы в выходные и праздники, «северные» надбав-

ки и районные коэффициенты. Если без этих сумм заработка работника окажется меньше МРОТ, организации грозит штраф от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

Вопрос: Учитывается ли мнение выборного профсоюзного органа при досрочном расторжении трудового договора с непрошедшим испытательный срок?

Ответ: В соответствии со ст. 71 Трудового кодекса Российской Федерации, при неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Вопрос: Произошел технический сбой, и с работников не вычитали сумму профсоюзных взносов, скопилась внушительная сумма долга по профсоюзным взносам. Можно ли удержать однократно всю сумму долга по профвзносам без согласия сотрудника?

Ответ: Удержать большую сумму из заработной платы можно только с согласия работника на основании отдельного заявления. В силу части 1 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации удержание из заработной платы работника производится только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. В соответствии с частью 5 статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3 статьи 28 Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Таким образом, если работник намерен внести профсоюзные взносы сразу за несколько прошедших месяцев, от него надо получить соответствующее заявление.

*Е.Н.Шароварова,
Главный правовой инспектор
труда Профсоюза*

БАНКРОТСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ И ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

Основными международными механизмами по защите требований трудящихся в случае несостоятельности их работодателя являются Конвенции МОТ №17 (1925 г.) о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве, №95 (1949 г.) об охране заработной платы, №173 (1992 г.) о защите требований трудящихся в случае несостоятельности их работодателя.

Статья 11 Конвенции №95 предусматривает, что в случае банкротства предприятия или ликвидации его в судебном порядке трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов. Но в той же статье п. 3 говорится о том, что «порядок очередности погашения привилегированного кредита, представляющего собой заработную плату, по отношению к другим видам привилегированного кредита должен определяться национальным законодательством».

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации в процессе банкротства предприятия оплата налогов может относиться как к текущим платежам, так и к кредиторской задолженности. От этой квалификации зависит очередность и сумма выплат налоговых долгов. Требования о погашении налоговых платежей, предъявляемые после начала конкурсного производства, квалифицируются как текущие платежи и платятся вне очереди, указанной в Гражданском кодексе Российской Федерации. То есть в данном случае нормы гражданского права распространяются только на платежи, возникшие до подачи заявления о банкротстве. Если же есть долги по текущим выплатам заработной платы, то они в реестр требований кредиторов не включаются и на них привилегия не распространяется.

Конкуренция между исками налоговых органов и исками трудящихся является чрезвычайно трудной проблемой. Если налоговые органы имеют приоритет более высокий перед исками трудящихся, существует опасность, что привилегия, предоставляемая последним, приобретает чисто формальный характер, поскольку после выплаты налогов и платежей государству ничего (или почти ничего) не останется, чтобы заплатить трудящимся. Именно поэтому большое число стран предоставляет искам трудящихся или, по крайней мере, части этих исков, привилегию более высокого порядка, чем искам государства и учреждений социального обеспечения. Так обстоит дело на практике в большинстве стран Европы, во франкогов-

орящих странах Африки и Латинской Америки, а также в некоторых странах Азии. Наиболее радикальное решение имеется в Дании, где были ликвидированы почти все привилегии, кроме привилегии для исков трудящихся. Но имеются и страны, в которых иски государства пользуются привилегиями более высокого порядка, в ряде стран иски по поводу зарплаты и другие соответствующие иски занимают равное положение с исками государства.

В статье 11 Конвенции №95 устанавливается ограничение на подлежащую защите заработную плату, но при этом не указывается минимальный порог. Кроме этого, отсылка к национальному законодательству, которое определяет уровень привилегии для исков трудящихся, в ряде случаев приводит к тому, что иски по налогам государству идут впереди выплаты долгов по зарплате, что приводит к получению трудящимися лишь незначительной части заработанных средств. Как свидетельствуют имеющиеся данные, где действует система привилегий, задолженность по зарплате работодателей-банкротов погашалась лишь на 30-70%, т. е. примерно половина работников таких работодателей не получала причитающихся им денежных средств.

Эти недостатки системы привилегии еще более усугубляются двумя факторами: во-первых, тем что судебные процедуры настолько сложны, что в них трудно эффектив-



но участвовать без помощи специалистов; во-вторых, с точки зрения трудящегося, регламентация и производство выплат является продолжительной по времени процедурой, а трудящемуся нужно ежедневно обеспечивать себя и свою семью. Поэтому значительная часть трудящихся в высшей степени нуждается в ускоренной выплате долгов по зарплате, поскольку всякая задержка может иметь самые серьезные последствия для жизни трудящихся и их семей.

С момента принятия Конвенции №95 произошли большие изменения. В настоящее время в связи с социально-экономическими последствиями банкротства предприятий все большее значение придается их восстановлению, т. е. по возможности прилагаются усилия по сохранению неплатежеспособных предприятий и обеспечению занятости, а не их ликвидации. Появились процедуры предупреждения банкротства, мирного урегулирования, санации и другие превентивные меры. При этом платежи этого предприятия кредиторам, к числу которых относятся и трудящиеся, приостанавливаются. Поэтому во многих государствах мира были приняты меры по усилению защиты исков трудящихся по заработной плате: введен еще один эффективный механизм – гарантийный институт. В Западной Европе (Нидерланды, Швеция, Дания, Финляндия, Норвегия, Франция, ФРГ, Великобритания, Испания, Австрия, Греция, Швейцария, Ирландия, Португалия) с 1967 г. действуют гарантийные фонды заработной платы. В Европейском союзе в 1980 г. принята Директива ЕС о сближении законодательств государств-членов в области защиты наемных трудящихся в случае объявления о неплатежеспособности предприятия, где был прописан такой механизм как гарантийный фонд заработной платы. Помимо Западной Европы, гарантийные учреждения созданы в Аргентине, Израиле, Японии, ряде других стран, в канадских

провинциях Манитоба и Квебек, в штате Орегон в США. Эти фонды стали подлинными системами страхования, гарантирующими выполнение обязательств предпринимателя в отношении своих трудящихся и обеспечивающими страхование от риска, связанного с неплатежеспособностью предприятия. В этом случае выполнение предпринимателем своих обязательств гарантируется посредством вмешательства независимого учреждения, а правила функционирования этих институтов соответствуют принципам социального страхования — обязательное участие, солидарность, финансирование за счет отчислений от фонда заработной платы.

В этом состоит одно из главных отличий между системой привилегий и гарантийным фондом заработной платы. Если в первом случае каждый предприниматель несет индивидуальную ответственность за собственную неплатежеспособность в том смысле, что он может выполнить обязательства в отношении своих долгов только в рамках своих активов, то функционирование гарантийного фонда основано на принципе коллективной ответственности, согласно которому все предприниматели коллективно разделяют риск банкротства предприятия каждого предпринимателя в том, что касается исков трудящихся по заработной плате. Прослеживается сходство со страхованием других социальных рисков. Финансируются фонды за счет обязательных взносов, которые в большинстве стран производятся только предпринимателями, которые, как считается, должны нести ответственность за возможную платежеспособность. Обычно размер взносов рассчитывается и имеет свой потолок. Они могут изменяться с тем, чтобы обеспечить, по мере возможности, равновесие между затратами и поступлениями. А затраты могут сильно колебаться в зависимости от экономической ситуации.

Кроме этого в определенных случаях гарантия может также вступать в действие до начала процедуры банкротства. Так, в Бельгии гарантия начинает действовать, когда предприятие или одно из его отделений прекращает основную деятельность или когда сокращается более четверти среднего числа трудящихся или по усмотрению гарантийного фонда в случае слияния и продажи предприятия. Гарантия может в исключительных случаях и с согласия министра действовать при реконструкции предприятия.

При этом гарантийные институты играют второстепенную роль по долгам предпринимателей. Они оплачивают иски трудящихся только в случае отсутствия активов в конкурсной массе после объявления о неплате-



жеспособности. Однако подход гарантийных институтов состоит в том, чтобы не требовать возмещения, если это угрожает ликвидацией предприятия и потерей рабочих мест. Они могут также отказаться от своей привилегии или не возражать против переноса сроков выплаты долгов предприятий до момента его оздоровления. Так, в Финляндии Государственному совету и министерству труда разрешено предоставлять «по убедительным причинам, связанным с защитой занятости, или по аналогичным причинам» предприятию-должнику отсрочку для возмещения средств, которые гарантийный фонд выплатил трудящимся, полностью или частично аннулировать долг.

Следует отметить, что гарантийные системы заработной платы, как правило, не влекут за собой создание новых органов управления, так как в большинстве стран они управляются уже существующими административными учреждениями, включая учреждения социального страхования и обеспечения. Созданные институты являются, как правило, универсальными, хотя могут быть некоторые исключения и ограничения. Например, в ряде стран из сферы охвата исключается руководящий состав кадров управления или гарантия может распространяться только на ту часть заработной платы, которая необходима для жизнеобеспечения, или охватывать большую часть иска трудящихся. Как правило, гарантия охватывает все основные элементы вознаграждения, включая основную зарплату и надбавки, а также ряд дополнительных выплат (премии, оплата отпусков, выплаты по нетрудоспособности). В большинстве стран также гарантируются компенсации в связи с прекращением трудовых отношений. Но выплаты из гарантийных институтов никогда не бывают неограниченными. При этом в законодательстве большинства стран уровень минимальной защиты, предусмотренный ст. 11 Конвенции №95, уже давно превзойден.

Для того, чтобы трудящиеся могли воспользоваться системой гарантии заработной платы, необходимы три основных условия. Прежде всего иски, которые они требуют оплатить, должны защищаться гарантией. Затем причиной, по которой предприниматель не выполняет своих обязательств в отношении трудящихся, должна быть неплатежеспособность. И, наконец, должны отсутствовать имеющиеся в непосредственном распоряжении активы для оплаты по искам трудящихся, так как только в этом случае гарантийный институт предоставляет соответствующие средства.

Учитывая практику многих государств,

с целью усиления защиты работников МОТ в 1992 г. приняла Конвенцию №173 о защите требований трудящихся в случае несостоятельности их работодателя. Здесь указываются более конкретные стандарты относительно статуса и пределов привилегированного статуса работников при процедуре банкротства, а также предлагаются новые подходы к защите работников, в частности институт гарантийных учреждений. Российская Федерация ратифицировала Конвенцию №173 в 2012 г., однако только в части II, касающейся применения механизма привилегий при защите заработной платы при неплатежеспособности предприятия. Безусловно, это усилило позиции трудящихся по защите заработной платы, но в современных условиях этого недостаточно.

Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно ставила вопрос введения системы гарантированного фонда заработной платы перед органами власти. Позицию профсоюзов разделяют ряд депутатов Госдумы Федерального Собрания РФ. В Генеральном соглашении на 2018-2020 гг. социальные партнеры зафиксировали обязательства о реализации мер по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации. Позиция ФНПР исходит из необходимости применения обоих способов защиты заработной платы трудящихся.

Однако создание механизма такого фонда - процесс нелегкий, включая порядок функционирования фонда, нормативы отчислений в него и др. Необходимо быть готовыми к тому, что представители предпринимателей (нанимателей) будут выражать серьезные сомнения относительно жизнеспособности гарантийных фондов заработной платы как универсального решения. Будет высказываться мнение, что это дополнительная нагрузка на бизнес, что их трудно создавать, ими трудно управлять, и они довольно уязвимы для мошенничества. Но представляется возможным найти гибкие решения, направленные на обеспечение эффективной защиты заработной платы трудящихся в случае неплатежеспособности предприятия путем создания такого механизма, как гарантированный фонд заработной платы. В этих целях необходимо начать или продолжить соответствующие консультации и работу на трехстороннем национальном уровне.

*По материалам
Департамента ВКП по защите
социально-экономических интересов
трудящихся*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

КАЛАШНИКОВА Владимира Анатольевича – председателя Омской областной организации Профсоюза;

САВЕЛЬЧИЧЕВУ Галину Ерофеевну - председателя Тверской областной организации Профсоюза;

ЮРОВУ Галину Михайловну - заместителя Председателя Профсоюза.

С днем рождения

КРОПОТИНА Ивана Николаевича - председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза;

МАНАКИНУ Антонину Михайловну - председателя Брянской областной организации Профсоюза;

ПЕТРОВА Виктора Викторовича - председателя Оренбургской областной организации Профсоюза;

ХАРЕБИНУ Валентину Ивановну - заместителя председателя Белгородской областной организации Профсоюза;

ХЛОПЯНИКА Василия Петровича - председателя Калининградской областной организации Профсоюза;

ЧУПРИНУ Николая Нестеровича - председателя Белгородской областной организации Профсоюза.